

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ОБЛАСТНАЯ ДЕТСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА № 1»**

« 12 » 05, 2014

ПРИКАЗ № 245-П

Об утверждении антикоррупционной политики

С целью предотвращения коррупции и соблюдению норм антикоррупционного законодательства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную Политику ГБУЗ СО «ОДКБ №1» .
2. Опубликовать Антикоррупционную политику на сайте ГБУЗ СО «ОДКБ№1», вывесить в доступных местах для ознакомления. Ответственный начальник внебюджетного отдела.
3. Знакомить с Антикоррупционной Политикой при приеме на работу. Ответственный начальник отдела кадров.
4. Предусмотреть включение норм Антикоррупционной Политики в трудовые договоры, должностные инструкции. Ответственный Зам. главного врача по правовым вопросам.
5. Утвердить состав комиссии по профилактике коррупции в следующем составе:
 - 1) Беломестнов С.Г.- главный врач -председатель
 - 2) Жилин А.В.- зам. главного врача по акушерству-гинекологии
 - 3) Баранов Ю.В.- зам. главного врача по хирургии
 - 4) Зигулева Л.М.- зам. главного врача по педиатрии
 - 5) Дубровин С.Г.- зам. главного врача по лечебным вопросам
 - 6) Тихонова М.А.- директор по техническим вопросам
 - 7) Бегунова Н.Н.- начальник юридического отдела
6. Ознакомить с Антикоррупционной Политикой руководителей структурных подразделения. Ответственный начальник оперативного отдела.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач ГБУЗ СО « ОДКБ №1



С. Р. Беломестнов

Утверждена приказом главного врача

ГБУЗ СО «ОДКБ №1»

От 12 » 15 2014 г. № 245-17

Антикоррупционная политика

ГБУЗ СО «ОДКБ №1»

1. Цели и задачи

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является базовым документом ГБУЗ СО «ОДКБ №1», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ГБУЗ СО «ОДКБ №1»

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, Кодексом этики и служебного поведения и другими внутренними документами ГБУЗ СО «ОДКБ №1»

1.3. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

1.4. Целью антикоррупционной политики являются:

- профилактика и противодействию коррупции в ГБУЗ СО «ОДКБ №1» ;
- минимизировать риск вовлечения руководства и работников ГБУЗ СО «ОДКБ №1» независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у контрагентов, сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики ГБУЗ СО «ОДКБ №1» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к ГБУЗ СО «ОДКБ №1» и сотрудникам;
- установить обязанность сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

1.5. Задачами Политики являются:

- информировать сотрудников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определить основные принципы противодействия коррупции;
- обеспечить разработку и реализацию мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБУЗ СО «ОДКБ №1»;

2. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу

взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами больницы, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации больницы, работником больницы.

Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ГБУЗ СО «ОДКБ №1» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона N 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, врачебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт "в" пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

3. Антикоррупционная политика

3.1. Антикоррупционная политика ГБУЗ СО «ОДКБ №1» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в ее деятельности. Антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников ГБУЗ СО «ОДКБ №1», в том числе посредством оповещения по электронной почте. При заключении трудового договора работники знакомятся с Политикой под роспись. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГБУЗ СО «ОДКБ №1», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

В связи с предупреждением и противодействием коррупции **общими обязанностями работников** ГБУЗ СО «ОДКБ №1» являются:

- воздерживаться от совершения и участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУЗ СО «ОДКБ №1»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУЗ СО «ОДКБ №1»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУЗ СО «ОДКБ №1» или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в ГБУЗ СО «ОДКБ №1»:

- руководителей больницы и руководителей структурных подразделений;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками (лица, отвечающие за ресурсообеспечение ГБУЗ СО «ОДКБ №1»);

Общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником ГБУЗ СО «ОДКБ №1». При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

3.2. Перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ГБУЗ СО «ОДКБ №1»
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУЗ СО «ОДКБ №1» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГБУЗ СО «ОДКБ №1», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
	Проведение ежегодного ознакомления работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУЗ СО «ОДКБ №1»
Обучение и информирование работников	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения .
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Оценка результатов	Проведение регулярной оценки результатов работы по

проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

3.3. Оценка коррупционных рисков. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности ГБУЗ СО «ОДКБ №1», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды другой организацией. ГБУЗ СО «ОДКБ №1» на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности. Проводит мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам.

3.4. Выявление и урегулирование конфликта интересов. Урегулирование конфликта интересов распространяется на всех работников ГБУЗ СО «ОДКБ №1» вне зависимости от уровня занимаемой должности. Основной задачей деятельности ГБУЗ СО «ОДКБ №1» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

Принципы управления конфликтом интересов в ГБУЗ СО «ОДКБ №1»:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБУЗ СО «ОДКБ №1» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУЗ СО «ОДКБ №1».

Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУЗ СО «ОДКБ №1» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения аттестаций.

ГБУЗ СО «ОДКБ №1» должна взять на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В случае установления конфликта интересов работника и ГБУЗ СО «ОДКБ №1» принимаются следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника или его отстранение от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУЗ СО «ОДКБ №1»..

3.5. Внутренний контроль и аудит. Система внутреннего контроля и аудита включает следующие мероприятия:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГБУЗ СО «ОДКБ №1»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, должен быть связан с обязанностью ведения финансовой отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений(составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.).